
Gestão, Governança e Comunicação institucional

A direção atua fortemente como uma gestora executiva, ou seja, implementa os planos aprovados coletivamente de forma a entregar os resultados almejados. A boa governança republicana tem como propósito alinhar pactos de confiança através de um conjunto eficiente de mecanismos, a fim de assegurar que as ações executadas estejam sempre alinhadas ao interesse público. Para tanto, além do conhecimento dos trâmites legais e burocráticos, das operações políticas e do prestígio aos espaços de discussão colegiada e representações delegadas, a direção precisa comunicar com eficiência suas ações, processos e finalidades. Para tanto, propomos:

- Criar um fundo único de taxas dos projetos institucionais que revertam na promoção e consolidação da infraestrutura do CFH;
- Revigorar a representação de servidores nos Órgãos Deliberativos da UFSC através da divulgação de pautas e ações que possam fortalecer demandas em todas as instâncias deliberativas da universidade;
- Sensibilizar os departamentos para a necessidade de ampliarmos o número de docentes negros e indígenas no CFH, buscando as orientações em conformidade com a legislação vigente junto à Coordenadoria de Admissões, Concursos Públicos e Contratação Temporária (CAC);
- Comunicar de forma eficiente e inclusiva para toda comunidade do Centro (mídias, painéis e totens para visibilidade das atividades de pesquisa e extensão);
- Reestruturar o Núcleo de Audiovisual e de Comunicação (*NUVEM*) com servidor técnico, bolsistas, recursos e novos equipamentos;
- Construir, através de um concurso, uma nova identidade visual para o CFH;
- Lançar o “CFH Informativo”, um jornal digital de periodicidade semestral com a finalidade de divulgar as defesas de trabalhos acadêmicos, de apresentar pequenos textos opinativos e de repercutir a atuação da comunidade do CFH na sociedade;
- Tornar nosso site responsivo, ou seja, melhor adaptado para ser visualizado através de celulares e outros dispositivos móveis, além de acessível e inclusivo, com áudio-descrição;
- Produção, em parceria com a Secom, de uma série de vídeos institucionais que apresentem os cursos, programas de pós-graduação, departamentos, institutos, ações estudantis e da direção que auxiliem na divulgação científica e no combate aos negacionismos;
- Elaborar Plano de Ação para revitalizar prédios e espaços do CFH (Bosque, Planetário, áreas para exposição, salas de aulas, elevador do Bloco B, laboratórios);
- Aprovação do orçamento do centro e das prioridades de investimento dentro do Conselho;
- Prover, manter e acompanhar a força e as condições de trabalho no CFH: Valorizar condições e qualidade de trabalho ideais para docentes e TAEs, apoiar iniciativas dos servidores que contribua para valorização do trabalho e melhorar a qualidade de vida do servidor;

- Valorizar e divulgar ações da comunidade interna que possam proporcionar reflexão em torno das experiências bem sucedidas de gestão das subunidades;
- Organizar homenagens periódicas aos docentes e TAEs que se aposentam;
- Aumentar a interlocução entre os cursos de graduação do CFH, começando pela organização de momentos compartilhados dentro das atividades de recepção dos discentes ingressantes e de atividades de refeições comuns;
- Organizar anualmente uma reunião da equipe do DEN com as chefias de departamento e chefias de expediente para tratar dos PAADs;
- Criar uma agenda bimestral, através de um rodízio, de reuniões setorializadas com os coordenadores de cursos (graduação e pós-graduação), com chefias de departamentos, direções de institutos, centros acadêmicos, TAEs e representações do CFH nos órgãos colegiados da UFSC. Tal medida pretende alinhar as nossas ações, respeitando as autonomias e sem burocratizar o processo.